



Välkommen!

TYDLIGARE BILD AV VAD HR GÖR

Jag har också haft en ganska vag bild av vad en HR-avdelning gör. Det verkar vara så mycket. Efter dagens svar från Annika Ahnlund känns det tydligare.

HANNA LARSSON,
REDAKTÖR FÖR METROJOBB.SE
HANNA.LARSSON@METRO.SE

Mer att läsa på
Metrojobb.se.



Så förhandlar du
dig till högre lön



Social kompetens är
inte att vara pratglad



Hur kommer jag igen
efter semestern?



Personalen har blivit allt viktigare för företagen – där kommer HR in för att säkra tillgången på den nyckelkompetens som behövs. FOTO: ALL OVER PRESS

HR – INTE BARA ETT NYTT NAMN PÅ PERSONALCHEFEN

Varför kallas personalavdelningen för HR och vad gör de egentligen? Vem har ansvaret för arbetsmiljön på en arbetsplats? I dag svarar HR-experten Annika Ahnlund på era frågor.

Jobbfrågan

ANNIKA AHLUND

HR-EXPERT PÅ METROJOBB.SE,
DRIVER HRBLOGGEN.SE.
STÄLL DIN FRÅGA PÅ
JOBEXPERTEN@METRO.SE



"DET ÄR EN MER STRATEGISK ROLL"

? Förr hade vi en personalchef och en personalavdelning som var till för personalen. Nu kallar de sig HR och det är oklart vem de är till för. Kan du som "HR-expert" förklara skillnaden? ÅSA

! Idag när det mesta går att kopiera, är det personalen som är företagets absolut viktigaste resurs. HR är en förkortning av engelska termen Human Resources och är till för att hantera just de mänskliga resurserna.

Jämfört med den tidigare personaladministrativa avdelningen har HR-funktionen en mer strategisk roll. Detta för att säkra tillgången på den nyckelkompetens som krävs för att företag och organisationer ska nå sina affärs mål. Här ingår att utarbeta processer för att attrahera, behålla, utveckla och engagera duktiga medarbetare – medan löner

och andra personaladministrativa sysslor numera ofta outsourcas.

Som stödfunktion fungerar HR som interna konsulter. Med sin sakkunskap ska de vara ledning och chefer behjälpliga inom områden som rekrytering, kompetensutveckling, arbetsmiljö, omorganisation med mera. Det är dock respektive chef som har själva personalansvaret för sina medarbetare. Det är viktigt att komma ihåg.

ARBETSMILJÖN – EN KOMPLICERAD FRÅGA

? Jag har fått frågan från min chef att ta över som arbetsledare för mina kollegor i höst. Stämmer det att jag då automatiskt tar på mig ett arbetsmiljöansvar? TOBBE

! Det här med arbetsmiljöansvar är en komplicerad fråga. Generellt gäller att arbetsgivaren har ett ansvar för sina anställdas arbetsmiljö. Här

ingår bland annat att systematiskt förebygga ohälsa och olyckor och att följa arbetsmiljöreglerna.

Ytterst är det VD eller motsvarande som representerar arbetsgivaren och därmed har ansvaret. Men i praktiken behöver arbetsmiljöuppgifterna fördelas ut på den nivå i organisationen där de bäst hör hemma. Det vill säga till den chef som i praktiken leder det dagliga arbetet.

En förutsättning är dock att det först skett en tydlig delegering från överordnad chef, samt att den som övertagit arbetsmiljöuppgifterna fått de resurser, befogenheter och den kunskap som krävs för uppdraget.

Något automatisk arbetsmiljöansvar finns alltså inte. Din chef behöver först förtydliga vad som eventuellt gäller och ge dig de förutsättningar som krävs. Om inte, så ligger ansvaret kvar hos chefen eller dennes överordnade.

BYT UPP DIG

3 jobb att söka på
Metrojobb.se



1

Fotograf. Ett e-handelsföretag inom klädbranschen söker en fotograf för en projektanställning på heltid i Kista.



2

Sjuksköterska. Region Skånes universitetssjukvård söker sjuksköterskor till Urologiska kliniken i Malmö.



3

Däckmontör. Randstad AB Göteborg söker en däckmontör på heltid med placering i Göteborg på dagtid.



METROJOBB.SE FRÅGA EXPERTEN

Mejla din jobbfråga till jobbexperten@metro.se! På Metrojobb.se finns fler frågor och svar om jobb och karriär



ÖPPET HUS

för redovisningsekonomer och löneadministratörer

Dfind Finance söker ytterligare konsulter till verksamheten i Stockholm.



Välkommen torsdagen den 28 augusti!
Tid: kl 08.00–17.30
Plats: Regeringsgatan 65, 4 tr, Stockholm
Ta med ditt cv!

Förboka gärna en speedintervju genom att ansöka på annonsen via www.dfindfinance.se

Är du redo för nästa steg i din karriär? Har du en grund i redovisning och/eller löneadministration och gärna flerårig arbetslivserfarenhet inom området? Vill du ha nya utmaningar och ett roligt och varierande jobb? Kan du svara ja på dessa frågor? Då vill vi gärna träffa dig!

Torsdagen den 28 augusti har vi ÖPPET HUS i Stockholm! Kom och träffa våra erfarna konsultchefer och rekryteringskonsulter.

Dfind Finance är en ledande aktör inom finanstjänster. Vi har många kunder med välkända varumärken inom alla branscher. Som anställd på Dfind Finance kan vi erbjuda dig en möjlighet till personlig karriärcoach, kompetensplan och en riktig vidareutveckling av din karriär. Vi hjälper dig till uppdrag hos attraktiva företag och därmed möjlighet att bygga ditt dröm-cv.

