



METRO
JOBB
SE



Välkommen!

PASSA
PÅ!

Kul att det kommer in allt fler frågor till Metrojobbs-experter. Torsdagen efter midsommar svarar Jessica Stålhammar om frågor om arbetsrätt. Sedan är det sommaruppehåll. Så passa på nu.

HANNA LARSSON,
REDAKTÖR FÖR METROJOBB.SE
HANNA.LARSSON@METRO.SE

Mer att läsa på
Metrojobb.se.



1 Forskare tar kål på myter om semester



2 Kvällsrutinerna bäddar för succé



3 Intelligenstest vid rekrytering



En läsare undrar om äldre, mer erfarna ansökande prioriteras bort i rekryteringsprocessen FOTO: REX

SÅ TÄNKER HR-EXPERTER VID REKRYTERING

Våra experter på Metrojobb.se svarar på läsarnas frågor om arbetslivet. Varför är rekryteringsprocesser så långa? Och ägnar sig HR-personer åt åldersdiskriminering? Metrojobbs HR-expert Annika Ahnlund svarar på läsarnas frågor.

Jobbfrågan

**ANNIKA
AHLUND**

DRIVER HRBLOGGEN.SE OCH ÄR HR-EXPERT PÅ METROJOBB.SE, STÄLL DIN FRÅGA PÅ JOBBEXPERTEN@METRO.SE



VARFÖR TAR DET SÅ LÅNG TID?

? Jag är så trött på att det ska ta sex veckor för en rekryteringsprocess. Vad görs egentligen? Och varför står det inte alltid vilket företag som söker personal, exakt var det ligger, och lönespannet? **BERYL**

! Rekryteringsprocessen kan kännas oändligt lång för den som väntar på besked. Men om den ska ske på ett professionellt sätt, i enlighet med diskrimineringslagens krav, måste den få ta sin tid.

När ansökningstiden gått ut ska rekryteraren läsa igenom hundratals ansökningar. Sedan görs ett urval bland dem som uppfyller kriterierna för en första intervju, eventuell testning, och kontakt med referenspersoner.

Rekryteraren måste därefter stämna av med rekryterande chef för att vaska fram ett antal slutliga kandidater till en andra intervju

och vidare testning. De tilltänkta kandidaterna vill förstås i sin tur ha betänketid innan de tackar ja... Först när man skrivit kontrakt med en kandidat, kan man ge besked till alla sökanden.

Under hela processen måste man hitta mötestider som passar kandidaten, rekryteraren, chefen, och eventuellt facket. Hög arbetsbelastning, helgdagar och sjukdom gör att det ibland kan dra ut på tiden.

Seriösa aktörer anger alltid vem som är arbetsgivare och var arbetsplatsen ligger. Däremot måste man ofta själv uppge löneanspråk. Vissa bemanningsföretag kan vara otydliga, ring eller mejla då angiven kontaktperson för mer information.

STÄNGER HR-FOLKET UT ÄLDRE?

? Hur rekryterar ni HR-folk egentligen? Jag tror ni är så kallade "gate-keepers" och medverkar till att stänga ute

äldre. Alla vet att Sverige åldersdiskriminerar, samtidigt som åldersblandning är bra för arbetsplatsen? **ULF**

! Jag är den första att hålla med om att svenska arbetsplatser är urdåliga på att värdesätta och tillvarata erfarenhet.

Däremot måste jag protestera att vi inom HR skulle vara "gate keepers". Tvärtom känner vi väl till diskrimineringslagen och mångfaldens betydelse för företagets konkurrenskraft. I vår roll som internkonsulter jobbar vi för att förmå chefer att låta kompetensen avgöra nya tillsättningar.

Däremot misstänker jag att det ser värre ut hos mindre företag som inte har stöd av någon HR-funktion. Okunskap föder fördomar som vi alla måste kämpa mot. Vi har i media kunnat läsa om rekryteringsföretag som fått kupa in 40-plus-sare bland kandidaterna som presenteras för kunden.

Lediga jobb

BYT UPP DIG

3 jobb att söka på
Metrojobb.se



1

Produktchef. Biltema Nordic Services söker en produktchef för Personlig Skyddsutrustning i Helsingborg.



2

Lärare i slöjd. Stockholms stad söker en heltidsslöjdlärare till Västertorpsskolan.



3

Dansare. The dancepowerstudio i Stockholm söker jazzdansare i spelåldern 18-40 år.



METROJOBB.SE FRÅGA EXPERTEN

Mejla din jobbfråga till jobbexperten@metro.se! På Metrojobb.se finns fler frågor och svar om jobb och karriär



Arbeta i Alperna vintern 2014/15!

Längtar du efter en vintersäsong i Alperna? Nu har du möjlighet att arbeta som reseledare eller skidinstruktör i Alperna 14/15. Ansök idag på www.alpresor.se



Ansök idag på www.alpresor.se



SÖK NU!

"Det är på ÄF det händer! Vill du bli en del av vårt vinnarlager?"

Sektionschef Automation till ÄF i Stenungsund

Vi söker dig som brinner för teknik, är en genuin lagspelare och vill utvecklas. Hos oss får du ett omväxlande, dynamiskt och utvecklande arbete. Som sektionschef ansvarar du för hela sektionens verksamhet inklusive strategier, lönsamhet, måluppfyllnad, tillväxt och kompetensutveckling. Mer information om tjänsten hittar du på vår hemsida, sök på "Stenungsund".

Läs mer om våra lediga tjänster på afconsult.com/jobb ÄF är hjärtat i teknikvärlden.

