



Välkommen!

KUL MEN JOBBIGT

Att rekrytera är kul, men också jobbigt. Jag har försökt mig på det en gång, och insåg rätt snabbt att jag tagit mig vatten över huvudet. Några tips från Metrojobbs HR-expert Annika Ahnlund hade suttit bra då.

HANNA LARSSON,
REDAKTÖR FÖR METROJOBB.SE
HANNA.LARSSON@METRO.SE

Mer att läsa på
Metrojobb.se.



1 Så skriver du det personliga brevet



2 Energisnålt byggande ökar



3 Sök inte bara de jobb som annonseras ut.



Case-intervjuer används främst av större konsultfirmor och kan innehålla rena tankenötter. FOTO: JULIO C SAINT JUST

"ÖVA INNAN DU GÅR TILL EN CASE-INTERVJU"

Hur funkar en case-intervju? Och hur kan ett litet företag ta fram en bra kravspecifikation när det är dags att anställa? Metrojobbs expert Annika Ahnlund svarar på läsarnas frågor.

Jobbfrågan

ANNIKA AHLUND

HR-EXPERT PÅ METROJOBB.SE,
STÄLL DIN FRÅGA PÅ
JOBEXPERTEN@METRO.SE



HAR KALLATS TILL EN CASE-INTERVJU

? Jag har blivit kallad till en case-intervju för första gången. Vad ska jag tänka på? **ANDREA**

! Case-intervju används främst av större konsultfirmor för att testa en kandidats förmåga att strukturera och lösa ett problem. Ofta handlar det om ett verkligt affärsfall, men det kan också vara rena tankenötter eller så kallade "guesstimates" av typen "hur många golfbollar finns det i skålen?".

Du förväntas förstås inte leverera en korrekt lösning. Arbetsgivaren vill se om du är kreativ, har affärstänk, kan resonera logiskt och vilka metoder du använder för dina analyser.

Var förberedd på vilken typ av case du kommer att få och hur du bäst löser det. Det finns särskilda böcker i ämnet och sidor på nätet med information och tips.

På vimeo.com finns en bra film om caseintervjuer som KTH karriär och Accenture har gjort. Sök på "caseintervju".

Precis som med högskoleprovet är det bra att öva innan. Sajten consulting-case101.com har massor av case som du kan träna på.

Du måste också vara generellt påläst inom ditt område. Till exempel kring rimliga finansiella siffror för ett större bolag, de vanligaste analysmetoderna och så vidare. Lycka till!

KRAVSPECIFIKATION UTAN HR

? Vi är ett litet företag utan någon HR-person. Vi ska göra en rekrytering och vill ta fram en kravspecifikation på kandidaten. Hur gör vi det? **SARA**

! Helt rätt tänkt! Nyckeln till en bra rekrytering är en genomtänkt kravspecifikation. Den utgör ett stöd under hela pro-

cessen, från annonstext till urvalskriterier och intervjufrågor.

Rekryterande chef och kollegor vet bäst vilken typ av person och kompetens som behövs för rollen. Även ett eventuellt fackligt ombud bör involveras.

För att slippa irrelevanta ansökningar måste ni tydligt ange vilka krav ni ställer. Samtidigt måste de vara realistiska: Finns det kandidater som har allt ni efterfrågar? Om det råder kompetensbrist i er bransch kan ni behöva sänka kraven och satsa på utvecklingspotential i stället.

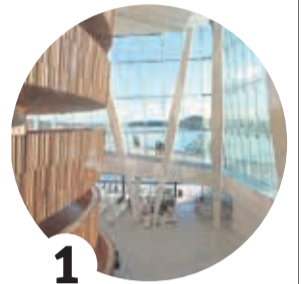
Tänk på att en arbetsgrupp bör innehålla olika personligheter, bakgrunder och förmågor för att prestera optimalt. Håll även koll på diskrimineringslagen, så att inga krav leder till diskriminering.

Förutom kompetenskrav ska specifikationen innehålla en beskrivning av ansvarsområde och arbetsuppgifter.

Lediga jobb

BYT UPP DIG

3 jobb att söka på Metrojobb.se



1

Arkitekt. Carlstedt arkitekter söker ingenjörer och arkitekter med minst fem års erfarenhet till Stockholm.



2

Supportmedarbetare. LRF Media söker en supportarbetare med tekniskt kunnande till sitt kontor i Malmö.



3

Sjuksköterska. Centric care söker sjuksköterska på heltid till intensivvårdsavdelning i Varberg.



metro
jobb

METROJOBB.SE FRÅGA EXPERTEN

Mejla din jobbfråga till jobbexperten@metro.se! På Metrojobb.se finns fler frågor och svar om jobb och karriär



Täby kommun söker

Två Driftingenjörer

inom väg och belysning till Gatu- och parkavdelningen

Välkommen med din ansökan senast den 26/3

Läs mer på www.taby.se/ledigajobb eller www.adecco.se

Adecco
better work, better life

I denna rekrytering samarbetar vi med Adecco, mer information samt hur du söker tjänsten finner du på adecco.se. Vid frågor kontakta rekryteringskonsult Ingrid Hammer Larses på tel 08-100 500.

TÄBY

Täby är en av Sveriges mest attraktiva kommuner med närhet till både arbetsplatser, grönområden och skärgård. Täby ligger strategiskt placerat strax norr om Stockholm och här bor det 65 000 personer. Vi ser ljuset på framtiden och bygger därför fler bostäder, välkomnar fler företag och satsar på förbättrad service med stor valfrihet. I Täby erbjuder vi dig stora möjligheter och intressanta utmaningar. Som medarbetare är du viktig och ditt arbete gör Täby ännu mer attraktivt. Täby - att växa med.